

拓南本社株式会社 行動計画

当社は、全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期

2022 年 12 月 1 日 ～ 2027 年 11 月 30 日

2. 内容

目標：計画期間内において、男性の育児休業の取得や子育て目的の休暇取得を促進し、男性の育児休業取得率 50%以上を達成する。

<取り組み内容>

- 2022 年 12 月～ 引き続き、行動計画及び育児休業制度に関するパンフレットの作成や配布、掲示・掲載のいずれかを行い、社員へ制度の周知を行う
- 2022 年 12 月～ 育児休業を取得できる対象社員の把握に努め、対象社員へ育児休業制度の案内をする
- 2022 年 12 月～ 1 ヶ月以上の育児休業取得が可能な業務体制を構築する
- 2022 年 12 月～ 社内報にて育休インタビュー記事の掲載を行い、育児休業を取得しやすい環境づくりを行う

拓南製鐵株式会社 行動計画

当社は、全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期

2022 年 12 月 1 日 ～ 2027 年 11 月 30 日

2. 内容

目標：計画期間内において、男性の育児休業の取得や子育て目的の休暇取得を促進し、男性の育児休業取得率 50%以上を達成する。

<取り組み内容>

- 2022 年 12 月～ 引き続き、行動計画及び育児休業制度に関するパンフレットの作成や配布、掲示・掲載のいずれかを行い、社員へ制度の周知を行う
- 2022 年 12 月～ 育児休業を取得できる対象社員の把握に努め、対象社員へ育児休業制度の案内をする
- 2022 年 12 月～ 1 ヶ月以上の育児休業取得が可能な業務体制を構築する
- 2022 年 12 月～ 社内報にて育休インタビュー記事の掲載を行い、育児休業を取得しやすい環境づくりを行う

拓南商事株式会社 行動計画

当社は、全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期

2022 年 12 月 1 日 ～ 2027 年 11 月 30 日

2. 内容

目標：計画期間内において、男性の育児休業の取得や子育て目的の休暇取得を促進し、男性の育児休業取得率 50%以上を達成する。

<取り組み内容>

- 2022 年 12 月～ 引き続き、行動計画及び育児休業制度に関するパンフレットの作成や配布、掲示・掲載のいずれかを行い、社員へ制度の周知を行う
- 2022 年 12 月～ 育児休業を取得できる対象社員の把握に努め、対象社員へ育児休業制度の案内をする
- 2022 年 12 月～ 1 ヶ月以上の育児休業取得が可能な業務体制を構築する
- 2022 年 12 月～ 社内報にて育休インタビュー記事の掲載を行い、育児休業を取得しやすい環境づくりを行う

拓南製作所株式会社 行動計画

当社は、全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期

2022 年 12 月 1 日 ～ 2027 年 11 月 30 日

2. 内容

目標：計画期間内において、男性の育児休業の取得や子育て目的の休暇取得を促進し、男性の育児休業取得率 50%以上を達成する。

<取り組み内容>

- 2022 年 12 月～ 引き続き、行動計画及び育児休業制度に関するパンフレットの作成や配布、掲示・掲載のいずれかを行い、社員へ制度の周知を行う
- 2022 年 12 月～ 育児休業を取得できる対象社員の把握に努め、対象社員へ育児休業制度の案内をする
- 2022 年 12 月～ 1 ヶ月以上の育児休業取得が可能な業務体制を構築する
- 2022 年 12 月～ 社内報にて育休インタビュー記事の掲載を行い、育児休業を取得しやすい環境づくりを行う