











3層分類	関連する目標	2030年までの目標	具体的な取り組み	指標等
経済	 成長・雇用  生産・消費  不平等	一人ひとりが働きやすい職場をつくります	<ul style="list-style-type: none"> ●年次休暇を積極的に取得する 出産・育児・介護・治療と仕事の両立ができる体制づくりをする 	年次休暇取得率 (2030年 単年度発生分 完全消化)
		社員の能力向上を応援します	<ul style="list-style-type: none"> ●社内教育や質の高い社外教育により社員一人ひとりの資質・能力を伸ばす 	—
		エコやリサイクル品を活用します	<ul style="list-style-type: none"> ●物品は、環境配慮型やエコ・リサイクル品を優先して利用する 	—
		性別、障がいの有無に関係なく 平等に働ける職場環境を構築します	<ul style="list-style-type: none"> ●性別や障がいの有無、年齢に関係なく、誰もが平等に活躍でき、 多様性を尊重する職場環境を構築し、推進します 	—
社会	 保健  ジェンダー	健康経営活動を通じて社員の 健康増進に貢献します	<ul style="list-style-type: none"> ●健康経営優良法人認定の活動に取り組み、継続して認定を取得する 	健康経営優良法人認定 (2030年 継続)
環境	 気候変動  海洋資源  陸上資源	エネルギーの使用量を減らします	<ul style="list-style-type: none"> ●エアコンの設定温度を決める（冷房27℃ 暖房22℃） エレベーターを使わずに階段を利用する。使わない部屋の電気は消す 	—
		海や森林など自然環境を守るため、 資源リサイクルを促進し、 持続可能な社会の実現に貢献します	<ul style="list-style-type: none"> ●当該ビルのごみの分別に従い、資源化可能なごみを分別し、 資源リサイクルを促進します 	資源ごみの重量をデータ化