









3層分類	関連する目標	2030年までの目標	具体的な取り組み	指標等
経済	 成長・雇用	安心して働ける職場作りとワークライフバランスの取れた働き方を推進	<ul style="list-style-type: none"> フレックスの活用など多様な働き方等の実施を通じて、ワークライフバランスの取れた就業を推進していく 	有給取得率80%
	 不平等	性別、障がいの有無に関係なく平等に働ける職場環境を構築します	<ul style="list-style-type: none"> 性別や障がいの有無、年齢に関係なく、誰もが平等に活躍でき、多様性を尊重する職場環境を構築し、推進します 	—
社会	 ジェンダー	社員、家族の健康維持に貢献します	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営の内容に沿った活動を行い、健康経営優良法人認定を連続で取得していく 	健康経営優良法人認定の継続
	 保健		<ul style="list-style-type: none"> 健康診断受診率100%及び生活習慣病、女性特有の病気の予防検診を推進していく 	健康診断受診率100%
環境	 海洋資源  陸上資源	海や森林など自然環境を守るため、資源リサイクルを促進し、持続可能な社会の実現に貢献します	<ul style="list-style-type: none"> 当該ビルのごみの分別に従い、資源化可能なごみを分別し、資源リサイクルを促進します 	—