










3層分類	関連する目標	2030年までの目標	具体的な取り組み	指標等
経済	 成長・雇用	働きがいのある職場づくりに取組みます	<ul style="list-style-type: none"> ●社員が自分らしく生き生きと働ける職場を築いていく 	残業時間20時間未満 (2030年 継続)
	 不平等	性別、障がいの有無に関係なく 平等に働ける職場環境を構築します	<ul style="list-style-type: none"> ●性別や障がいの有無、年齢に関係なく、誰もが平等に活躍でき、多様性を尊重する職場環境を構築し推進します 	—
 ジェンダー				
社会	 保健	健康経営活動を通じて、社員と家族の健康保持増進に努めます	<ul style="list-style-type: none"> ●年度毎の「健康経営優良法人推進計画書」評価項目を達成する 	健康経営優良法人認定 (2030年 継続)
	 教育	社員の能力向上のため、リスキング機会を提供します	<ul style="list-style-type: none"> ●社会変化に適応できる知識や技術等を習得させ、社員のスキルアップを図る 	年間10名以上 (2030年 継続)
	  海洋資源 陸上資源	海や森林など自然環境を守るため、資源リサイクルを促進し、持続可能な社会の実現に貢献します	<ul style="list-style-type: none"> ●エコステーションの設置による資源ごみの分別、資源リサイクルを促進します 	重量データ等